

OS DIFERENTES ESTILOS DE LIDERANÇA: UM ESTUDO DE CASO EM UMA INSTITUIÇÃO DA REGIÃO NOROESTE PAULISTA

Elenice Aparecida Fernandes da SILVA¹
Erica Fernanda Pereira de ANDRADE²

RESUMO

INTRODUÇÃO: O cenário organizacional exige do líder um perfil empreendedor, colaborativo, capaz de garantir a integração da equipe, bem como gerar a possibilidade de que possam cooperar com sugestões e com a reformulação de procedimentos e metodologias de trabalho. Assim as organizações passaram a demandar líderes capazes de auxiliarem tanto no desenvolvimento da organização como no aumento do comprometimento dos colaboradores, tornando-se necessário a adequação do estilo de liderança às necessidades organizacionais. **OBJETIVO:** O objetivo principal deste estudo é realizar uma autoavaliação dos líderes de uma Instituição de Ensino Superior localizada no Noroeste Paulista quanto ao seu estilo de liderança predominante. **METODOLOGIA:** Realizou-se uma revisão bibliográfica sobre o tema, na sequência um estudo de caso, o método utilizado foi exploratório e o instrumento de coleta de dados foi um questionário, aplicado em 100% dos líderes de setores. Ao final do estudo, os dados obtidos foram analisados estatisticamente e apresentados de forma gráfica. **RESULTADO:** Os líderes se consideram democráticos, mas apresentam características de líderes autocráticos. As metas são estabelecidas baseadas na realidade, porém pede-se a opinião dos liderados na resolução de problemas, mas as sugestões não são levadas em consideração. A maioria dos líderes se consideram sensíveis às necessidades do grupo e afirmam considerar os sentimentos e as insatisfações dos mesmos, mas na execução da ação apenas uma minoria planeja com o grupo e a maioria recusa-se "abrir mão" de decisões anteriormente tomadas. **CONCLUSÃO:** Na instituição de Ensino Superior do Noroeste Paulista os líderes se caracterizam na autoavaliação como participativos, porém nas respostas de avaliação de técnicas de trabalho, os mesmos possuem perfil predominante de uma liderança tarefaira, ou seja, o foco está nas metas e execuções de tarefas, não na melhoria das relações com as pessoas, concluindo-se assim que se autoavaliam como democráticos, mas na verdade as características destacadas são autocráticas.

Palavras-chave: Liderança. Estilos. Organizações.

¹ elenicefernandes-s@hotmail.com

² ericafernanda.edu@hotmail.com