

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS: UMA ESTRATÉGIA DE GERAÇÃO DE COMPETÊNCIAS NAS ORGANIZAÇÕES

Rafael Prieto GUIMARÃES¹
Márcia Andréa de Melo BIO²

RESUMO

INTRODUÇÃO: Em um cenário socioeconômico mutável e competitivo, com tecnologias e informações que ultrapassam fronteiras, as organizações precisam preparar-se continuamente para vencer os desafios da inovação e da concorrência. Às organizações são formadas por pessoas, são elas que fazem as coisas acontecerem. Visto que, para serem bem-sucedidas às organizações precisam de pessoas eficazes, determinadas, empreendedoras, capazes de assumir riscos e conduzir o negócio de maneira excepcional. Por conseguinte, o presente estudo, alude que a geração de competências formada através do treinamento e desenvolvimento de pessoas, é o grande diferencial nas empresas contemporâneas. **OBJETIVO:** O objetivo deste estudo é compreender os benefícios intrínsecos do programa de treinamento e desenvolvimento de pessoas, enquanto estratégia para geração de competências nas organizações. **METODOLOGIA:** Estudo fundamentado, por intermédio de pesquisa bibliográfica em livros, revistas, artigos, periódicos científicos, anais de congressos e internet. **RESULTADO:** Pelo presente, firmou-se que o investimento direto na capacitação de pessoas é determinante para alavancar o desempenho do potencial organizacional. O foco das empresas não recai mais somente na tecnologia do produto ou processo, mas sim nas pessoas, seu principal patrimônio. Para a organização competitiva que almeja perpetuar-se no ambiente empresarial, é imperativo, aderir a programas de treinamento, que desenvolvam pessoas competentes com habilidades inovadoras, capazes de superar a concorrência e atender às exigências do mercado. **CONCLUSÃO:** Assim sendo, os planos de treinamento e desenvolvimento de pessoas, constituem processos de aprendizado e melhoria contínua, pela incorporação de novas atitudes, a fim de enriquecer, mediante a geração de competências, seu capital mais precioso: o ser humano.

Palavras-chave: Organizações. Treinamento. Competências.

¹rafaelprieto86@hotmail.com

²adm.marciameo@gmail.com