

QVT-QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E A MOTIVAÇÃO ORGANIZACIONAL

Patrícia Tino BARBOSA¹

Bianca SORATO²

Erica Fernanda Pereira de ANDRADE³

RESUMO

INTRODUÇÃO: A qualidade de vida no trabalho surge como uma necessidade organizacional na manutenção da vida e na saúde do colaborador. Ela engloba uma série de fatores que vão do atendimento das necessidades de segurança relativa à integridade física e manutenção da saúde psicológica do trabalhador. A muito se comenta sobre as pessoas e suas relações com o trabalho, mas fato é que a humanização deste processo apresentou mudanças significativas na reciprocidade empresa/trabalhador que ganham significativa força no contexto atual. **OBJETIVO:** O objetivo principal deste estudo é apresentar a qualidade de vida no trabalho como um dos fatores promotor da motivação organizacional. **METODOLOGIA:** Revisão bibliográfica. **RESULTADO:** Uma das maiores expectativas das organizações quando o assunto é qualidade de vida no trabalho são as questões receptivas que emanam da sua implantação como forma de aumentar a satisfação com o trabalho e conseqüentemente à motivação. Sendo assim, um ambiente de trabalho seguro, agradável e humanizado proporciona uma visão positiva do colaborador para com a organização e sua imagem. **CONCLUSÃO:** Ao final, conclui-se com esta pesquisa que um ambiente de trabalho seguro, agradável e humanizado onde os colaboradores são capazes de obter uma visão positiva quanto à organização, melhora significativamente a qualidade de vida das pessoas. Não existe literatura que vincula qualidade de vida com a motivação, mas as teorias motivacionais afirmam que ao ter as necessidades fisiológicas, de segurança e sociais atendidas as pessoas melhoram sua autoestima e como consequência, acontece uma maior promoção da motivação pessoal e assim o desenvolvimento organizacional.

Palavras-chave: Qualidade. Organização. Motivação.

¹paty_sfs_tino@hotmail.com

²bianca@flashcover.com.br

³ericafernanda.edu@hotmail.com